



Strategi- og handleplan for Ringkøbing-Skjern Medborgerhus

Oktober 2019





Indhold

Status	3
Historik	3
Ringkøbing-Skjern medborgerhus i dag	3
Samarbejdspartnere	3
Organisering	3
Brugerne i dag	3
Udfordringer	5
Løsningsforslag	5
Strategi og Visionsplan 2025	5
Handleplan 2019.....	7
Organisering	7
Økonomi	7
Handleplan 2020.....	9
Budgetforudsætninger for 2020.....	9
Handleplan 2025.....	10
Budgetforudsætninger for 2023.....	10
Budgetforudsætninger for 2025.....	10
De strategiske indsatsområder.....	11



Status

Historik

Ringkøbing-Skjern Medborgerhus (fremadrettet kaldt huset) har eksisteret i 30 år (aug. 1989). Huset har ca. hvert 10. år holdt flyttefest grundet vokseværk.

Medborgerhuset startede som et aktivitetshus, hvor grupper mødtes om en aktivitet og kulturelle arrangementer. Det udviklede sig til, at foreninger og private begyndte at bruge huset til møder og senere igen til arrangementer samt i weekenderne til private fester. Huset har båret præg af, at det har været de ressourcestærke borgere, som er aktive og bidrager aktivt til foreningslivet. Bridgeklubben var en af de foreninger, der begyndte at bruge huset allerede på Buen, og klubben voksede og behovet med, så derfor flyttede Medborgerhuset fra Buen til Brogaardsvej i Ringkøbing. Medborgerhuset lagde senere rammer til foreninger som "Bedre psykiatri", som på daværende tidspunkt eksisterede i kommunen. Deres arrangementer varetog den daværende bestyrelse. 10 år senere skulle lejekontrakten på Brogaardsvej genforhandles. Der var samtidig udfordringer vedr. husets stand og igen pladsmangel grundet større behov bl.a. fra Bridge samt et ændret behov for opdateret elektronisk udstyr. Derudover var ønsket at få en mere central placering i byen, da der var en gruppe ældre borgere, som havde behov for noget i nærmiljøet, ligesom der var et ønske om at blive mere synlig.

Ringkøbing-Skjern medborgerhus i dag

Huset råder på nuværende tidspunkt over godt 800 m². Der er højsæson fra september til april, hvor der i denne periode går ca. 800 brugere igennem hver uge. Dertil kommer weekendudlejningerne.

Perioden fra maj til august er det begrænset, hvad der er af aktiviteter udover private. Juli bliver brugt til afvikling af noget af ferien samt afspadsering.

Samarbejdspartnere

Samarbejdspartnere er en vigtig del af huset i dag, hvor der er samarbejde med rigtig mange. Det gælder patientforeninger, Ældresagen, Røde kors, G-faktor, FrivilligVest, SIND, Handelsstandsforeningen, Ringkøbing Udviklingsforum, Biografen m.fl.

Derudover vil huset gerne understøtte Spillestedet-Generator. Af samme grund har vi derfor fravalgt den musikalske del af arrangementerne, da vi har den oplevelse, af dette varetages godt og bredt af Generator. Generelt synes vi, at det er vigtigt ikke at være konkurrenter, men derimod at samarbejde for at fremme det gode liv for borgerne i Ringkøbing-Skjern kommune.

Organisering

Medborgerhuset ledes af en bestyrelse, som er valgt på generalforsamlingen med udgangspunkt i reglerne herfor i de gældende vedtægter. Derudover er der ansat en daglig leder på 28 timer samt 2 fleksjobbere fordelt på 12 og 9 timer ugentlig; begge med store skånehensyn.

Brugerne i dag

Efter Medborgerhuset er flyttet på Herningvej 7A, er brugergrupperne, der benytter huset, blevet udvidet. På Herningvej møder vi flere af de udsatte sociale grupper, de der ikke altid har mad til hele ugen, de der har et spinkelt socialt netværk, og som også har svært ved at begå sig socialt. Vi har flere borgere, der både benytter Café Røde Kors, G-faktor og Medborgerhuset.



Huset har også fået en større gruppe enlige, som er blevet det ufrivilligt og synes, det er svært at komme alene til arrangementer eller bare ud ad døren. Denne gruppe mødes i Medborgerhuset om en aktivitet, og det er aktiviteten, der har fået dem ud ad døren, og det er tilfældigt, at fællesnævneren "ensomhed" også er fundet. Denne gruppe har dannet grobund for en sorggruppe.

Sorggruppen er et godt eksempel på, at ved lidt nærvær og guidning kan et fællesskab være med til at genetablere ressourcerne ved den enkelte borger og dermed være med til at give borgeren det sunde og aktive ældre liv tilbage.

Medborgerhuset bliver også brugt i øget grad af de små foreninger – f.eks. Scleroseforeningen sammen med små grupper fra selvhjælp via FrivilligVest.

Huset understøtter også "sammen om sundhed – gennem hele livet", da der er fællesskaber i huset, som er med til at sikre, at der er rammer til at få forhøjet sundheden i hverdagen. Det er både gennem de fysiske rammer, men også ved at være i grupper med ligesindede. Dette gør en kæmpe forskel for borgerne i hverdagen, da de får et tilhørsforhold og et fællesskab, som de er tilknyttet og en del af. Hvem vil ikke gerne være en del af noget, ligegyldigt om man har få eller mange ressourcer (økonomiske eller mentale). Det svarer vel til det, man kalder "lighed i sundhed" eller det, som handicappolitikken også bygger på.

Beskæftigelsesafdelingen bruger også Medborgerhuset til arbejdsprøvninger og afklaringer. Vi oplever en større efterspørgsel fra sagsbehandlere og rådgivere, da det er svært at finde egnede lokaler andre steder med mulighed for at skabe de nødvendige rammer til borgerne. Her er medborgerhuset med til at kunne skabe de efterspurgte rammer. Der er både plads til dem med mange skånebehov og dem, der har brug for en tidlig indsats, da brugen af huset varierer hen over dagen. Der kan således være stilleperioder for dem, som har behov for dette i opstarten. Det er også vigtigt at sikre, at afstanden til arbejdsmarkedet ikke bliver for stor.

Ovenstående giver nogle andre mere tidskrævende og ressourcekrævende opgaver, end Medborgerhuset tidligere har været vant til, da der er behov for mere nærvær med brugerne, fordi vi ofte bliver deres sociale værested. Det kræver kontakt til flere samarbejdspartnere og kommunen omkring hjælp til de pågældende borgere eller blot forebyggende samtaler ved daglig leder af Medborgerhuset. Tidligere var det mere booking af kalender ifh. til lokaler til arrangementer og administrative opgaver, der var de primære opgaver for daglig leder.

Der efterspørges nu også meget mere arrangementer af helbreds karakter, det vil sige vedr. psykiatri, udsatte grupper af borgere, unge som gamle. Det gælder også børn med diagnose samt aktiviteter til dem. Dette er ikke opgaver, der blot løses på kort tid, eller hvor der bookes oplægsholdere til et oplæg på en time. Det kræver et meget større engagement. Dette tidsforbrug dækkes ikke af §18 midler eller andre puljer, men det tages af den tid, der i dag bruges til varetagelse af alle de andre opgaver, som er forbundet med huset.

Væresteder, bostøtte, Vendepunktet og center for autisme har også rettet henvendelse til Medborgerhuset omkring samarbejds muligheder mhp at træne udslusningen af borgere til det aktive hverdagsliv.

Huset besidder den holdning, at der skal være plads til alle. Vi afviser ikke borgere i døren, fordi de er tidskrævende eller har et behov udover det sædvanlige.



Udfordringer

Med udgangspunkt i ovenstående beskrivelse af Medborgerhusets situation i dag, er der nedenfor oplistet de vigtigste udfordringer for Medborgerhuset, som skal finde en afklaring.

- Et forventet økonomisk underskud på 120.000 kr. i 2019
- Ledelsessystemet mangler kompetencer for at kunne sikre huset fremadrettet
- Driften - der mangler timer til at sikre, at huset kan få en større udnyttelsesgrad
- Aktivitetsniveauet er for lille, hvilket medfører for ringe indtjening.

Løsningsforslag

Med udgangspunkt i udfordringerne har bestyrelsen arbejdet med at finde løsningsforslag, der kan afhjælpe udfordringerne og bringe Medborgerhuset ind i en sund og stabil drift og udvikling.

Strategi og Visionsplan 2025

Bestyrelsen har arbejdet med fastlæggelse af mission, vision og handlingsplan for Ringkøbing-Skjern Medborgerhus.

Mission

Ringkøbing-Skjern Medborgerhus er medborgerhus for borgere, foreninger og virksomheder i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Vision

Visionen for Ringkøbing-Skjern Medborgerhus er udmøntet i fem hovedhjørneste:

Hovedhjørneste i Ringkøbing-Skjern Medborgerhus

1. Foreningshuset
2. Forsamlingshuset og erhvervsdrivende
3. Arrangementer
4. Patientgrupper/-foreninger
5. Samarbejdsrelationer

Beskrivelse af de fem hovedhjørneste:

Foreningshuset: Benyttes i månederne september til april, hvor huset bærer præg af vinteraktiviteter. Det er lige fra møder til oplæg/foredrag. Det kan være aktiviteter, man mødes og har en fælles interesse for f.eks. slægtsforskning.

Det er målet, at foreningshuset også får aktiviteter i den øvrige del af året, ligesom der skal arbejdes med, at foreningerne også i højere grad end nu benytter huset i formiddags- og eftermiddagstimerne.



En aktivitet, som medborgerhuset vil være velegnet til, er større regionale og landsdækkende arrangementer for de forskellige foreninger. Medborgerhuset har de ideelle rammer til sådanne arrangementer.

Forsamlingshuset og erhvervsdrivende: Det kan være private, der har en fest i huset, hvor de benytter de eksisterende rammer, og huset er lukket for brug af andre i det tidsrum. Det er primært i weekenderne, men det kan også ske i formiddags- og eftermiddagstimerne. Det kan f.eks. være begravelseskaffe.

Erhvervsdrivende i Medborgerhuset er relativt nyt. Der skal i højere grad og mere systematisk rettes målrettes henvendelse til virksomhederne i første omgang i Ringkøbing og på længere sigt til virksomheder i kommunen. Relevante samarbejdspartnere her er Handelsforeningerne, Erhvervs vækst Ringkøbing og Erhvervscentret. Eksempelvis har Ringkøbing-Skjern kommune haft enkelte personale arrangementer for ansatte i plejen eller fra Sundhedscenteret. Det kan være tilsvarende disse, at erhvervsdrivende kunne benytte huset. Det vil sige, at man som erhvervsdrivende lejer Medborgerhuset i samarbejde med en underleverandør til at varetage forplejning med morgenkaffe, frokost og eftermiddagskaffe og benytter rammerne til oplæg, undervisning eller noget helt tredje.

Huset er bekymret for at komme til at konkurrere med erhvervsdrivende kursussteder, da vi får driftstilskud fra Ringkøbing-Skjern Kommune. Vi er meget opmærksomme på dette forhold og arbejder derfor med forskellige løsninger, som imødegår det.

Arrangementer: Ringkøbing-Skjern Medborgerhus står selv for større arrangementer, hvor forventningen er, at deltagerantallet er så godt, at det kan give et overskud. Dette kan udbygges i fremtiden. Arrangementerne kan også være i samarbejde med andre foreninger. Det kan bl.a. ske med §18 midler eller andre puljer/fonde, men også blot i et samarbejde.

Patientgrupper/-foreninger som benytter huset, er udvidet. Huset har båret præg af, at det har været de ressourcestærke borgere, som er aktive og bidrager aktivt til foreningslivet. Medborgerhuset har udvidet borgergruppen, og det er blevet endnu mere efter flytningen til Herningvej. Her møder vi flere af de udsatte sociale grupper. Det kan være dem, der ikke altid har mad til hele ugen, dem der har et spinkelt socialt netværk eller dem, som har svært ved at begå sig socialt. Vi har flere borgere, der både benytter Café Røde Kors, G-faktor og Medborgerhuset.

Samarbejdsrelationer: Samarbejdsrelationerne er vokset over årene og er blevet meget større. Netværksrelationer med foreningerne, der allerede benytter huset, er også steget. Dette har givet interesse og troen på, at der kan ske meget mere på dette område. Medborgerhuset vil fortsat opsøge nye samarbejdspartner og nye områder. Men også fastholde de allerede eksisterende som f.eks. Ringkøbing Udviklingsforum, Frivillig Vest og Handelsstandsforeningen, som også kan udbygges endnu mere.

Derudover har vi set en sammenhæng mellem Patientgrupper/-foreninger og Samarbejdsrelationer. Det går på, at man som borger ikke ønsker at være "udstillet" i sin egen baghave på de tabubelagte områder. Det kan være demens eller sorg. Man vil gerne deltage på neutral grund. Det vil sige Medborgerhuset har flest brugere fra oplandet til Ringkøbing samt Skjern/Tarm området. Derfor er der blevet tænkt i at udvide samarbejdet til allerede eksisterende foreninger i yderområderne samt de 4 andre centerbyer, hvor Medborgerhuset i samarbejdet med disse vil oprette tilsvarende arrangementer/tilbud blot i lånte lokaler.



Det kan f.eks. være på biblioteket, eller hvor f.eks. Ældresagen Videbæk holder til. Vi kan indgå et samarbejde med at skabe et "rullende" Medborgerhus. Det er dog en tidskrævende og lidt mere omfattende opgave, og derfor vil den først ligge i efter 2020.

Ovenstående vision og de fem hovedhjørneste er nedenfor udmøntet i konkrete aktiviteter i form af handleplaner for det helt akutte i resten af 2019, det der planlægges gennemført i 2020, og det der skal arbejdes med på længere sigt (2025).

Handleplan 2019

Organisering

Bestyrelse:

Som et led i strategiplanen for Medborgerhuset har bestyrelsen arbejdet med, hvilke kompetencer der er vigtige at have i bestyrelsen, hvis man skal være i stand til at være ansvarlige for den overordnede drift og udvikling af Medborgerhuset. Der er derfor igangsat et arbejde med at sikre, at nedenstående kompetencer kan varetages af bestyrelsen dels gennem en udskiftning af medlemmer i bestyrelsen og dels gennem kompetenceudvikling. Bestyrelsen skal være et godt og robust ledelsesorgan, der kan sikre Medborgerhuset fremadrettet. Det planlægges, at udskiftning i bestyrelsen vil ske i forbindelse med den ordinære generalforsamlingen i marts 2020.

Bestyrelsens kompetencer:

- Strategiske kompetencer
- Økonomiske kompetencer
- Juridiske kompetencer
- Demokratiske kompetencer
- Organisationsspecifikke kompetencer
- Kompetencer som arbejdsgiver
- Kommunikationskompetencer
- Sociale og samarbejdskompetencer
- Faglige kompetencer om formål og målgruppe

De kompetencer, der ikke er tilstede i bestyrelsen, skal enten kunne findes hos eksterne personer, som kan tilknyttes efter behov, eller det kan også være kompetencer, der findes hos den daglige leder.

Brugerråd:

Der skal etableres et brugerråd med repræsentanter fra de forskellige brugergrupper af Medborgerhuset. Brugerrådet skal i høj grad være en støtte for bestyrelsen og den daglige leder. Der er mange konkrete opgaver, brugerrådet kan varetage. Det vil være oplagt, at inddrage brugerrådet i det videre arbejde med strategiplanen og implementering af denne. Der vil fx være behov for at inddrage brugerrådet i en udarbejdelse af differentieret brugerbetaling, bedre udnyttelsesgrad af huset, udvidelsen af samarbejdet mellem de forskellige brugergrupper samt andre emner og udviklingsrettede opgaver for og i huset. Derigennem sikres, at huset lever op til ønsker, behov og forventninger hos brugerne.

Økonomi

Bestyrelsen har arbejdet med akutte tiltag omkring udgifter og indtægter med virkning allerede i 2019.



Udgifter

- Bestyrelsen vil igen rette henvendelse til udlejer med et udspil på nedsættelse af husleje i en overgangsperiode på 3 år fra 300.000 til 240.000 kr. ex. moms pr. år. Det er dog den faktuelle lejeaftale, der indgår i det reviderede budget for 2019.
- Der vil blive installeret udstyr, så udsugningsanlægget kan tændes og slukkes efter behov, hvorved der kan/vil ske en stor reduktion på elforbruget, hvilket allerede er sket ved manuelt at slukke for anlægget. Det er en forudsætning, at ovenstående bringes i orden af udlejer.

De øvrige udgiftsposter er gennemgået, og der er iværksat besparelser.

Indtjeningsposterne:

- Øgning af lokaleleje med 33% fra 15 til 20 kr. pr. person. Der vil blive kigget på differentieringsmuligheder af priserne, så vi fortsat kan sikre, at huset også fremover kommer til gavn for så mange borgere som muligt på trods af social status og økonomisk formåen. Eksempler på områder, hvor der kan indgå i en differentiering af lokalelejen kan være:
 - Mindre grupper med lille deltagerantal/medlemsmulighed, da det er et nicheområde. Det kunne være psykiatriområdet.
 - Store foreninger – f.eks. Ældresagen
 - Erhvervsdrivende
 - Private – forsamlingshusfunktionen
- Øgning af betaling for forplejning med 25% fra 20 til 25 kr. pr. person
- Derudover lægges der priser på serviceydelse:
 - Leje af projektor og lyd anlæg 300 kr. pr. arrangement
 - Benyttelse af opvaskemaskine 5 kr. pr. person

Ovenstående bliver iværksat med øjeblikkelig virkning. Dog vil de allerede indgåede aftaler blive respekteret, således at prisstigningerne i disse tilfælde vil blive varslet med virkning fra 1. januar 2020.

Derudover skal der indhentes hjælp udefra til sparring på, hvordan udnyttelsesgraden kan optimeres, så der kommer flere aktiviteter i formiddagstimerne og eftermiddagstimerne samt i sommerperioden fra maj til august.

Forsamlingshusfunktionen/weekendudlejning har været faldende hen over året muligvis grundet i stigningen i priser. Der er fra oktober 2019 fundet en "forpagter" til weekenden med henblik på, at man kan få en "pakkøløsning", så lejer betaler sig fra opgaverne. Derved forventes det, at der vil ske en øgning på udlejningerne igen.

Det er en forudsætning at husets brugere trods prisændringer fortsat benytter huset og ikke benytter lokaler andre steder.

Driftstilskud fra Kultur og Fritid på 435.800 kr. årligt forudsættes fortsat opretholdt.

Under posten likvid behold er der pr. 30/9 -2019 52.000 til rådighed. Da der forventes et likviditetstræk i den resterende del af 2019, er det nødvendigt med det bevilgede lån på 33.000 kr. fra Ringkøbing-Skjern Kommune.



Vedlagt budget for 2019 (bilag 1).

Handleplan 2020

Der vil fortsat blive arbejdet med grundlaget for varetagelsen af ledelsesfunktionen med henblik fremsættelse af forslag til ændringer på generalforsamlingen til marts 2020.

- Uddelegeringer af ansvarsområder i bestyrelsen og arbejdsgrupper
- Arbejde med at skaffe sponsorer
- Stor bevågenhed på budget og general økonomi i Huset.
- Der arbejdes målrettet med at øge udnyttelsesgraden både på erhvervsområdet samt weekendområdet og sommerperioden.
- Der vil blive undersøgt muligheder for at gøre huset tiltrækkende for erhvervsdrivende med henblik på at benytte huset i formiddagstimerne til kursus, undervisning eller andre personalerettede opgaver. Derudover bliver der kigget på sommerperioden til samme formål.
- Det vil blive forsøgt at finde frivillige til at varetage sommerferieaktiviteter til børn, så huset kan være i brug til dette.
- Der vil blive forsøgt at sparre med Handelsforeningen med henblik på behov i sommerperioden.

Gennem fonde og puljer vil der blive ansøgt om midler til inventar, arrangementer og husets borgerrettede funktioner f.eks. forebyggelse af ensomhed.

Der vil ligeledes blive søgt midler til ansættelse af en medarbejder, der skal have særlig fokus på øgning af aktivitetsniveauet, da det vurderes, at dette arbejde er særlig vigtigt for at sikre det fremtidige grundlag.

Huset oplever stor interesse fra fleksjobbere, da der er så mange varierede opgaver og rumlighed i huset, men desværre er der ikke økonomi til det. Men for at sikre, at så mange er i beskæftigelse, og borgerne forbliver motiveret og bevarer troen på, at der er beskæftigelse til dem, så vil Huset arbejde på, at der stilles fleksjobbere til rådighed for Huset, indtil de finder anden beskæftigelse, hvilket alt andet er nemmere, når man er i beskæftigelse eller noget, der ligner.

Budgetforudsætninger for 2020

Der er som ovenfor anført indarbejdet pristigninger på lokaleleje samt forplejning på 10 kr. total pr. person. Der er af den grund budgetteret med en lille nedgang i forhold til udlejning af lokaler og forplejning.

Erhvervsområdet er ikke indregnet i budgettet, da der først blive begyndt af arbejde med det i 2020.

Der er indkalkuleret samarbejde med eksternt "forpagter" til weekenderne samt forplejning til f.eks. begravelseskaffe og fødselsdage på hverdage.

Der er ikke medregnet den årlige indeksregulering på driftstilskuddet fra Ringkøbing-Skjern Kommune.

Yderligere udgifter til ATP, pensionsbidrag m.m. for nyansatte er indregnet i "gager og lønninger".

Endelig er der lavet en øgning i budgettet på faste udgifter til el og vand. Dette er igen med den forudsætning, at udlejer bringer udfordringerne med udsugningsanlægget i orden.

Vedlagt budget for 2020 (bilag 2)



Handleplan 2025

Strategi og handleplanerne er i proces og vil fortsætte. Der vil være inddragelse af det nye brugerråd samt brugere/borgere/medlemmer, så vi sikrer, at det er hele kommunens Medborgerhus fra nord til syd og fra øst til vest.

I perioden efter 2020 vil der være mange af de aktiviteter, der er omtalt ovenfor, der vil fortsætte og dermed være med til at sikre det fremtidige grundlag for Medborgerhuset.

Visionen for 2025 er, at funktionerne i Huset er udvidet, og den øgede aktivitet danner grundlag for flere ansatte, som også er indarbejdet i det vedhæftede budget.

Visionen for antal ansatte i 2025 er:

- En fuldtidsansat daglig leder med arbejdsplads på Herningvej 7A
- En opsøgende og udadvendt medarbejder, der sikrer nytænkende samarbejdsrelationer
- En administrativ medarbejder
- 4 servicemedarbejder (3 fleksjobbere og 1 medarbejder på ordinære vilkår)

Vi forventer, at Medborgerhuset fortsat vil have fokus på de fem hovedhjørneste:

1. Foreningshus
2. Forsamlingshus og erhvervsdrivende
3. arrangementer
4. Patientgruppe og -foreninger
5. Samarbejdsrelationer

Budgetforudsætninger for 2023

Huslejen stiger i 2023, fordi der sker en månedlig stigning fra 25.000 kr. excl. moms til 32.000 kr. excl. moms.

Der er indarbejdet en stigning i de faste udgifter fordi et er forudsat, at der sker en bedre udnyttelse af huset samt en stigning i weekendudlejningen begrundet i "forpagterordningen".

Der er budgetteret med en deltidsansat på 20 timer/uge.

Budgetforudsætninger for 2025

Udover de ovennævnte ændringer i 2023, som også er gældende i 2025, er der budgetteret med yderligere ansættelser på 20 timer/uge, så der i alt er yderligere 40 timer/uge. Herudover budgetteres der med en udnyttelsesgrad på 75%. Heri indgår, at der er virksomheder, der bruger huset bl.a. i formiddagstimerne.

Der indgår i visionsplanen, at der ansættes yderligere 3 medarbejdere. I budgettet er der alene medtaget ovennævnte 40 timer, der arbejdes med udvide indtægtsgrundlaget, så det vil muliggøre de yderligere ansættelser.

Der er ikke budgetteret med, at der opnås midler fra fonde og puljer til fx projektansættelser til at arbejde med udbyggede samarbejdsrelationer og forebyggelse af ensomhed.



De strategiske indsatsområder

De strategiske indsatsområder, som vil være bærende for, at den fremtidige vision kan realiseres, er følgende:

- ændringer i ledelsesfunktionen (bestyrelsen), så den fremover vil have de nødvendige og relevante kompetencer i sig i forhold til at drive og udvikle et Medborgerhus
- en styrkelse af indtægtsgrundlaget, således at indtægterne øges for de perioder, der i dag ikke bidrager så meget, en højere betaling for anvendelsen af lokalerne fra dem, der har mulighed for det (differentiering af lokaleleje), samt en styrkelse af kundegrundlaget (nye kundegrupper).
- fokus på udgiftsgrundlaget (reducere visse udgifter her og nu), men forøge særlige udgiftsposter på længere sigt med hensyn til at sikre en bedre og mere bæredygtigt indtægtsgrundlag. Der tænkes bl.a. på behov for øgede personaleudgifter (men først, når det er muligt)
- fokus på samarbejde til andre aktører i hele kommunen, så navnet Ringkøbing-Skjern Medborgerhus giver mening og bliver et medborgerhus for hele kommunen.

Vedlagt budget 2025 (bilag 3)